

Текстовая расшифровка вебинара «Корпоративные порталы 2.0: как создать комфортное пространство для сотрудников»

Тема встречи: «Корпоративные порталы 2.0: как создать комфортное пространство для сотрудников»

Краткое содержание:

На онлайн-встрече обсуждались вопросы автоматизации бизнес-процессов с акцентом на корпоративные порталы и систему документооборота от компании Директум. Участники обсудили актуальные тенденции на российском рынке автоматизации, необходимость импортозамещения и адаптации отечественных решений, а также важность вовлечения сотрудников в процессы автоматизации.

Ключевые моменты:

- Полина Дуйкова открыла вебинар, подчеркнув важность активного участия и анонсировав демонстрацию решений.
- Спикеры представили свои компании и обсудили функциональность корпоративных порталов.
- Обсуждение вопросов импортозамещения и адаптации решений в условиях ухода западных вендоров.
- Участники провели опросы о текущем состоянии автоматизации в своих компаниях.
- Основное внимание уделялось продукту "Директум Чар Про" и его функциональности в сфере HR.
- Подняты вопросы интеграции корпоративного портала с другими системами, включая 1С и мессенджеры.

Принятые решения и задачи:

- Запланирована демонстрация функционала корпоративного портала Директум.
- Участники согласились продолжать диалог по вопросам автоматизации и цифровизации.
- Поставлены задачи по проведению опросов о состоянии автоматизации HR-процессов.
- Обсуждение необходимости создания внутреннего корпоративного мессенджера.

Ирина Хамина 10:01:46:
Коллеги всем добрый день.

Ирина Хамина 10:01:49:
На часах 10 0 0 по Москве, и мы начинаем наш вебинар.

Ирина Хамина 10:01:54:
Для коммуникации в правом верхнем углу у нас есть 2 вкладки, вкладка чат и вкладка вопросы.

Ирина Хамина 10:02:02:
Любые комментарии прошу оставлять во вкладке чат вкладка же вопросы для того, чтобы направлять свои вопросы по продукту. Спикер обязательно на них ответит после своего выступления.

Ирина Хамина 10:02:16:

Также я хочу отметить, что у нас ведется запись нашего вебинара и будет рассылка материалов по всем участникам в течение нескольких дней.

Ирина Хамина 10:02:26:

А сейчас я хотел бы передать слово нашему 1 спикеру Полина Дуйкова Полина тебе слово.

Полина Дуйкова 10:02:34:

Да, коллеги, здравствуйте, меня слышно видно.

Ирина Хамина 10:02:39:

Приветствую тебя, Полина, да, видно, слышно отлично.

Полина Дуйкова 10:02:43:

Спасибо большое спасибо, коллеги, что нашли время.

Полина Дуйкова 10:02:48:

Для того чтобы посетить наше интересное мероприятие, сегодня у нас состоится живой диалог с представителями вендора директум, да и еще раз хотелось.

Полина Дуйкова 10:02:59:

Обозначить наши истории организационные моменты, да что и запись будет и планируемое время нашего мероприятия 90 минут, но.

Полина Дуйкова 10:03:08:

Постараемся сегодня ответить на все ваши вопросы, обязательно будет демонстрация решения будем.

Полина Дуйкова 10:03:16:

В таком качественном разговоре, да и в том числе с вами, прошу вас быть активными, потому что это мероприятие для вас и ради вас так что.

Полина Дуйкова 10:03:26:

Будем очень рады быть вам и полезными, и чтобы у нас получился качественный с вами диалог, и сегодня для вас будут участвовать в разговоре. Я Полина Дуйкова, являясь директором направления систем документооборота в.

Полина Дуйкова 10:03:42:

Софтлайн, имея уже очень многолетний опыт построения бизнес процессов.

Полина Дуйкова 10:03:47:

Всегда ищу возможности для того, чтобы в рамках российского законодательства делать легитимные бизнес, процессы, привлекая лучших вендоров для того, чтобы.

Полина Дуйкова 10:03:59:

Мы могли совместно и с вами, как с нашими партнерами, и с вендорами до найти самое лучшее решение, которое позволит нам реализовать ваши.

Полина Дуйкова 10:04:11:

Сложные трудные бизнес, процессы также со мной сегодня Марина Рудакова и Игорь Шумаков. Марин, представься, пожалуйста.

Марина Рудакова 10:04:18:

Добрый день, уважаемые коллеги, меня зовут Марина Рудакова. Пожалуйста, поставьте огонечки, если меня слышно хорошо. Я более 6 лет работаю в Вендоре, действительно, в компании директу. Может быть, с некоторыми из вами мы уже пересекались, каких? То проектах, потому что все эти годы я помогала бизнесу эффективно выстраивать бизнес, процессы и последний год, занимаясь тем, что доношу ценность до заказчиков путем создания корпоративных порталов в экосистеме решений наших заказчиков.

Полина Дуйкова 10:04:50:

Да, Игорь,

Полина Дуйкова 10:04:52:

Ни слова.

Марина Рудакова 10:04:53:

Да, коллеги, добрый день Игорь Шумаков, я работаю в Айти уже более 15 лет и последние 4 года занимаюсь тематикой чара. Конкретно к да и автоматизации процессов на текущий момент являюсь руководителем команды движения продукта директумой Чар Про.

Полина Дуйкова 10:05:10:

Да, Игорь, спасибо и коллеги буквально по несколько минут мы представим своей компании. Да, я повторюсь, что являюсь руководителем в компании софтлайн в компании. Работает уже на текущий момент, более 8 или 5 тысяч человек. Являемся оператором единого окна и позволяем нашим заказчикам полный цикл. Даже может жизненный цикл и продукта инфраструктуры, и в том числе кибербезопасности, что сейчас немаловажно. Да, мы оказываем все абсолютно спектры.

Полина Дуйкова 10:05:42:

Услуг и в том числе у нас при автоматизации бизнес решений появляется достаточно серьезные задачи по инфраструктуре, по информационной безопасности. Которые мы, как суслайн, качественно умеем оказывать. Я думаю и уверена, да что здесь присутствующие, уже работающие с нами компании, могут.

Полина Дуйкова 10:06:03:

Утверждать именно такую же точку зрения, как и софтлайн Марин. Представь, пожалуйста, директу и начнем наш с вами продуктивный разговор.

Марина Рудакова 10:06:15:

Да, уважаемые коллеги, я напомним, что компания директум более 30 лет, более 35 уже лет. На рынке помогает бизнесу работать эффективно, основная наша задача оптимизировать процессы управления контентом на предприятии. И наш портфель включает более 30 готовых решений, широкая партнерская сеть, в том числе наши уважаемые партнеры. Софтлайн надежный, с которым мы сегодня проводим вебинар и широкий порт портфель продуктов, то есть по.

Марина Рудакова 10:06:47:

Система управления документами и процессами система управления кадровыми задачами системы управления проектами.

Марина Рудакова 10:06:55:

Командами Командами и продукт, о котором мы сегодня поговорим поподробнее. Корпоративный портал системы, которые обеспечивают покрытие 100-% сотрудников предприятия и позволяет оптимизировать процессы уже на широком масштабе.

Полина Дуйкова 10:07:12:

Да, Марин, спасибо большое и сегодня наша.

Полина Дуйкова 10:07:17:

Повестка, да и такой разговор обозначу сразу же. Да какие темы мы будем сегодня освещать? Вообще поделимся экспертизой наши софтвера вообще в принципе. Что сейчас на российском рынке происходит в рамках автоматизации чар процессов порталных решений? До обсудим именно сегодня, будет такой акцентный.

Полина Дуйкова 10:07:38:

Разговор на корпоративные порталы расскажем про функциональность и директуум портала. Покажем эту функциональность и обязательно повторюсь, что, пожалуйста, будьте с нами в диалоге, пишите вопросы, мы их обязательно озвучим и будем.

Полина Дуйкова 10:07:56:

Отвечать либо в течение сегодняшнего мероприятия, либо каждый вопрос не останется без ответа, и коллеги. У нас большая просьба в течение нашего мероприятия, мы. Будем запускать несколько опросов, которые позволят нам вместе сформировать и картину до текущего состояния присутствующих в автоматизации порталных решений.

Полина Дуйкова 10:08:19:

Чар процессов, да и мы с вами более.

Полина Дуйкова 10:08:24:

Качественно сможем потом продолжить наш.

Полина Дуйкова 10:08:27:

Диалог уже в таком продуктивном русле, и мы начнем наш вебинар. Сегодня с нашего 1 опроса до используете ли вы вообще в своей работе корпоративный портал и.

Полина Дуйкова 10:08:45:

Выберите, пожалуйста, 1 из вариантов и в течение.

Полина Дуйкова 10:08:50:

Минуты мы с вами получим этот результат и.

Полина Дуйкова 10:08:54:

Продолжим.

Полина Дуйкова 10:08:55:

Этот разговор, который

Полина Дуйкова 10:08:58:

Позволит нам совместно сформировать и сформулировать дальнейшие задачи, пойдем на текущий момент, что происходит и у вас, и вообще на рынке.

Полина Дуйкова 10:09:08:

Портальных решений.

Полина Дуйкова 10:09:11:

Вообще, как директором оказался в рынке порталных решений, это же тоже немаловажно.

Полина Дуйкова 10:09:19:

Коллеги все видят сейчас голосование, спасибо большое о том, что.

Полина Дуйкова 10:09:26:

Вовлеченные есть в наши ответы, да так что.

Полина Дуйкова 10:09:31:

Я уверена, что в последующем все больше и больше.

Полина Дуйкова 10:09:34:

Гостей партнеров будут вовлекаться.

Полина Дуйкова 10:09:38:

В наши опросы для голосования.

Полина Дуйкова 10:09:43:

Предлагаю.

Полина Дуйкова 10:09:44:

Продолжить.

Полина Дуйкова 10:09:47:

Еще раз.

Марина Рудакова 10:09:52:

Смотри, Полин, но на самом деле здесь статистика, которую мы видим. Она достаточно показательна, и сегодняшняя тема, с которой мы пришли, она не является, наверное, Рокет. Сайнс, мы, наверное, можем вернуться к нашей презентации и поговорить о назначении корпоративных порталов. Для чего они нужны и как, собственно, ежедневно мы их используем?

Марина Рудакова 10:10:17:

Точки зрения корпоративного портала как создания единого информационного пространства. Это уже на сегодняшний момент Маст Хэв система, в которой сотрудники могут. Получать не только корпоративную информацию, но и все корпоративные сервисы, то есть являться единой точкой входа для всех сотрудников и совместного управления контентом.

Марина Рудакова 10:10:40:

Эта информация всем знакома, собственно, видно, даже по опросу видно, что коллеги и пользуются, и понимают, что это такое и для чего они нужны.

Полина Дуйкова 10:10:53:

Да, но вот вообще, если посмотреть на динамику, да и у нас не просто так называется портал 2.0. Да, это уже такое, можно сказать, 3 поколение сейчас порталов начинает формироваться, да как?

Полина Дуйкова 10:11:08:

Портал как внутренний сервис и возможность получения информации в качественном удобном интерфейсе запускать процессы, инициировать задачи и получать это. Даже можно сказать, вот мне как не просто сотруднику до компания Суффлайна как физическому лицу, как Полина Дуйкова. Да вот вообще моя такая мечта внутри.

Полина Дуйкова 10:11:31:

Своей компании получать сервис как на госуслугах.

Полина Дуйкова 10:11:35:

Вот если вот в этом.

Полина Дуйкова 10:11:38:

Этой истории развития порталов, да и уход в сервисную модель. И вот, Марин, давай вот по этой истории с.

Полина Дуйкова 10:11:46:

Возможно, да и, может, ты будешь это утверждать? И, может, коллеги вовлекутся в наш разговор?

Полина Дуйкова 10:11:53:

Как

Полина Дуйкова 10:11:54:

Более правильно подходить к истории, сейчас именно работаем с порталами.

Марина Рудакова 10:12:00:

Да, Полин, я поддерживаю абсолютно твой тезис, и мы сегодня постараемся раскрыть эту тему, когда действительно.

Марина Рудакова 10:12:08:

И по утверждению.

Марина Рудакова 10:12:11:

Исследований Хэдхантера, когда мы живем в современном мире, и на самом деле сотрудники, особенно новое поколение. Они привыкают к такому клиповому мышлению к пользованию маркетплейсами и социальными сетями, то есть это.

Марина Рудакова 10:12:27:

Пространство, в котором хотелось бы получить ответы на все вопросы и сервисный подход, что он подразумевает что.

Марина Рудакова 10:12:34:
Каждый сотрудник это клиент.

Марина Рудакова 10:12:36:
Да и

Марина Рудакова 10:12:38:
Обслуживание этого клиента наилучшее обслуживание этого клиента это задача.

Марина Рудакова 10:12:43:
В том числе внутри комов, да то есть менеджеров по внутренним коммуникациям, как создать это пространство внутри компании и сделать его комфортным. Вот об этом действительно мы сегодня подробно поговорим.

Полина Дуйкова 10:12:55:
Да, Марин, спасибо, и вот как раз на 1 нашем опросе было.

Полина Дуйкова 10:13:01:
В большинстве проголосовавших история как раз что сейчас работают иностранные порталы, и вот давай.

Полина Дуйкова 10:13:09:
По

Полина Дуйкова 10:13:11:
Этой задачи сейчас обсудим и куда вообще динамика развития российского рынка порталов сейчас движется.

Марина Рудакова 10:13:18:
Да, действительно, Полина у нас.

Марина Рудакова 10:13:22:
Рынок российских порталов складывается таким образом, что есть отечественные вендоры, которые предлагают порталные решения и есть пол вандалов, которые покинули российский рынок, и сейчас многие компании столкнулись с, так скажем, задачей импортозамещения и перед нами, как перед ведущим вендором на рынке.

Марина Рудакова 10:13:45:
Управления процессами и документами тоже встала задача. А как же обеспечить тот же уровень сервисов, тот же уровень качества оказания услуг на, так скажем, освободившемся пространстве, то есть что мы должны? Предоставить должны ли мы догонять эту функциональность или предложить что то новое, и мы действительно подошли концептуально? Мы исследовали, глубоко исследовали, что предлагали западные вендоры, какую они систему и. Пользовательский путь сотрудника предлагали заказчикам и основной фокус, который был. Я думаю, что те, кто меня слушает, поддержит основной опыт, сформировал у нас шерпойнт на отечественном рынке и соответственно

сейчас. Могу подтвердить, что платформа даст архитектурный стек, на котором реализован шерпойнт и система директом. Эта платформа Дот нет, во многом мы похожи, и, соответственно, мы начали анализировать, мы должны здесь импорта.

Марина Рудакова 10:14:46:

Замещаться или все таки импорта опережать и избавлять от некоторых детских болезней, предлагая что то новое, именно поэтому мы начали с.

Марина Рудакова 10:14:57:

Создание функциональности, так скажем, переноса Бест, практик лучших практик, которые предлагали западные вендоры и оставили в портале все самое лучшее, то есть наш новый, но.

Марина Рудакова 10:15:08:

Наше прочтение корпоративного портала это.

Полина Дуйкова 10:15:29:

Коллеги.

Полина Дуйкова 10:15:35:

А меня слышно.

Полина Дуйкова 10:15:41:

Так у нас.

Полина Дуйкова 10:15:42:

Спикер.

Полина Дуйкова 10:15:43:

Куда то пропал со стороны Вендора?

Полина Дуйкова 10:15:47:

Буквально небольшая заминка.

Полина Дуйкова 10:15:50:

Так бывает.

Марина Рудакова 10:15:51:

Меня слышно.

Полина Дуйкова 10:15:52:

Да, Игорь, тебя слышно, Марина, ты вернулась к нам.

Марина Рудакова 10:15:55:

Да, уважаемые коллеги, пожалуйста, поставьте огонечки в чат. Действительно, во время прямого эфира у нас с вами прямой эфир такое может случаться. И я вижу, что действительно связь есть. Давайте мы продолжим наше вещание, и на чем мы остановились, мы остановились на том, а как мы увидели. Прочтение корпоративных порталов, то есть мы заботились о том, чтобы наши заказчики, то есть сейчас находится в

условиях импортозамещения. Сохранили то лучшее, что есть у западных вандаров, а именно возможность создания сайтов и под сайтов, то есть это соблюдение мультидепартамента С.

Марина Рудакова 10:16:31:

Мультидепартаментности для Интерпрайс сегмента. Это возможность совместного управления контентом работы со списками возможность формирования.

Марина Рудакова 10:16:43:

Какого то файлового хранилища на этом корпоративном портале соблюдение ролевой модели доступа на масштабе? Это отказоустойчивость и высокая нагруженность. Возможность поставки он прием, чтобы вы могли развернуть у себя на серверах возможность подключения внешних пользователей. Если речь про битуби порталы либо про.

Марина Рудакова 10:17:03:

Порталы куда должны заходить кандидаты, которые не являются сотрудниками, то есть создание такого пространства и кроме того.

Марина Рудакова 10:17:14:

Так скажем.

Марина Рудакова 10:17:16:

Создание удобной, то есть удобной системы, которая также.

Марина Рудакова 10:17:22:

Управляет процессами, управляет документами, управляет контентом это.

Марина Рудакова 10:17:28:

То, что мы решили сохранить, мы увидели, что это востребовано.

Марина Рудакова 10:17:32:

Так как мы находимся в реалиях 2024 года, и мы смотрим, куда идет рынок.

Марина Рудакова 10:17:40:

Где то мы можем предложить, что то лучшее избавить от детских болезней, каких то.

Марина Рудакова 10:17:46:

Систем может быть в чем то неповоротливых.

Марина Рудакова 10:17:50:

Привнести.

Марина Рудакова 10:17:52:

Качественное, что то свое, например, так как система директом традиционно погружается в исследование искусственного интеллекта, внедрение этих. Технологий в каждый из своих продуктов соответственно и корпоративный портал, а в своей своей дорожной карте развития тоже будет интеллектуальным.

Марина Рудакова 10:18:11:

Это, безусловно, часть экосистемы, чтобы можно было создать единое пространство.

Марина Рудакова 10:18:17:

Доступа к проектам доступа к процессам доступа к документам и охвата сервисами.

Марина Рудакова 10:18:25:

Сотрудников предприятия современный портал, на наш взгляд, должен обладать технологиями Ноу, код, ноу код. Это технологии, когда без единой строчки кода можно настроить портал под себя, то есть администратор. Делает внешний вид кастомизацию, персонализацию под свои нужды. Здесь же идет брендирование, здесь же идет создание единого корпоративного стиля и уникального портала только для вашей организации.

Марина Рудакова 10:18:51:

И что важно это в реалиях наших, то создание портала в короткие сроки, то есть короткие сроки его внедрения развертывания и простой легкий интерфейс, то.

Марина Рудакова 10:19:03:

Есть мы увидели, что это важно и добавили вот эту легкость именно к современному прочтению портала.

Полина Дуйкова 10:19:11:

Да, Марин, спасибо большое, но вот как раз слушав внимательно тебя. Да я как эксперт именно вот если говорить про рынок документооборота про различных вендоров.

Полина Дуйкова 10:19:26:

И

Полина Дуйкова 10:19:27:

Прям ты опередила меня, да там и была у тебя фраза догоняющие или не догоняющие.

Полина Дуйкова 10:19:33:

Потом как раз переключилась на историю как раз комплексности, такой и я думаю. Все присутствующие здесь понимают, что вы являетесь лидером российской системы документооборота. Процессов, связанные с документами, но именно порталная составляющая, это позиционирование как отдельного возможного решения либо вот все таки предлагаю сейчас.

Полина Дуйкова 10:20:01:

Акцентировать внимание, либо это создаем совместно с вами.

Полина Дуйкова 10:20:06:

Нашими партнерами такую единую цифровую платформу либо каждое из этих решений может и развиваться самостоятельно и внедряться самостоятельно. И вот такой будет сейчас неудобный от меня вопрос. Это как раз, если мы говорим про рынок порталов, он, кстати, на.

Полина Дуйкова 10:20:25:

На текущий момент российский рынок достаточно качественно сформирован уже.

Полина Дуйкова 10:20:30:

Да и

Полина Дуйкова 10:20:33:

Вот.

Полина Дуйкова 10:20:34:

Все равно задам свой вопрос, вот вы здесь в этом плане будете догоняющими порталный рынок.

Полина Дуйкова 10:20:41:

Если вы рассматриваете себя отдельно как порталную составляющую.

Полина Дуйкова 10:20:45:

Либо в чем преимущество будет.

Полина Дуйкова 10:20:49:

Такого

Полина Дуйкова 10:20:50:

Цифровизации и вот прям буквально еще минуту займу и продолжим наш разговор на прошлой неделе выступала.

Полина Дуйкова 10:20:59:

Была.

Полина Дуйкова 10:21:01:

В дискуссии на форуме цифровизации дают как раз представителями Минцифры, мы обсуждали на дискуссии вопрос О.

Полина Дуйкова 10:21:10:

Такой.

Полина Дуйкова 10:21:12:

Монопродуктовности именно продукт не просто мульти. Да, а есть монопродуктовность появилась понятие, да и мультипродуктивность, когда у 1 вендора появляется.

Полина Дуйкова 10:21:25:

Либо он развивает, какой то 1 продукт и такие тоже существуют на рынке.

Полина Дуйкова 10:21:29:

И

Полина Дуйкова 10:21:30:

Мульти, когда 1 вендор начинает развивать и разрабатывать разные продукты.

Полина Дуйкова 10:21:38:

Но они как бы отстранимы друг от друга. Вот вы как вендор директум, лидер цифровизации, вот как вы видите.

Полина Дуйкова 10:21:46:

Свою функцию в современном.

Полина Дуйкова 10:21:50:

Достаточно конкурентном рынке цифровизации российском 1 вопрос, это, как вы видите себя.

Полина Дуйкова 10:21:58:

В дальнейшем в лидирующих позициях внедрения порталов.

Полина Дуйкова 10:22:01:

Или же все таки вы смотрите, как единую?

Полина Дуйкова 10:22:04:

Цифровизацию всех процессов.

Полина Дуйкова 10:22:06:

Спасибо.

Марина Рудакова 10:22:07:

Да, Полина, спасибо большое за твой вопрос. Действительно, мы находимся на высоко конкурентном рынке, как мы вначале выяснили рынок корпоративных. Порталов он сформировался уже давно, и сейчас мы где то импортозамещаем, но и на текущем, так скажем, есть отечественные вендоры представлены, а мы в. Том числе приходим сюда и занимаем определенную нишу. Да потому, что, по сути, на каждом рынке есть несколько конкурентов и каждый старается занять. Именно свое пространство, свою нишу и предложить рынку, что то уникальное. Так вот, наша концепция корпоративного портала, это все таки создание. Агрегатора, агрегатор, это такой чистый лист. Он с 1 стороны содержит в себе всю важную функциональность, нужную для корпоративного портала и где. То мы копируем действительно западных вандалов, а с другой стороны, это часть процессов сервисов для покрытия для встраивания сотрудника, ну так. Скажем, в цепочку событий, а с 3 стороны это витрина витрины, в которую можно встроить абсолютно все. То есть ЛМС, системы системы по обучению персонала? А кадровые сервисы мессенджеры внутренние может быть сервис деск службы. То есть мы говорим про создание единого окна, единой точки входа для?

Марина Рудакова 10:23:36:

Для создания, ну то есть для попадания вообще во все корпоративные сервисы компании. Вот, Полина, расскажи, пожалуйста, сколько у тебя систем, в которых ты сама? Работаешь ежедневно, и насколько тебе удобно пользоваться вот таким многообразием, о котором ты сейчас мне рассказал этот моноландерность и мультиэнтерный.

Полина Дуйкова 10:23:57:

Спасибо, Марин, на самом деле я прям задумываюсь об этом регулярно и.

Полина Дуйкова 10:24:02:

Больше компания, чем больше сервисов внутри компании, да тем больше, но это неизбежно на текущий момент.

Полина Дуйкова 10:24:09:

Потому что мы, как компания Софтлайн, выбираем лучшие продукты для своего использования.

Полина Дуйкова 10:24:15:

К единому такому цифровизованному единому окну пока не пришли, но по факту я даже посчитала их. Не буду называть, но я работаю в течение дня в более чем 6 продуктах.

Полина Дуйкова 10:24:28:

Болею 6 продуктов я использую в течение рабочего дня, если появится возможность и вообще создастся такое единое информационное пространство, агрегирующее. Я не говорю объединяющее и замещающее.

Полина Дуйкова 10:24:43:

Продукты, которые мы используем, они крутые, они выполняют свои функции, пускай они там и остаются, и замечательно их выполнять, но.

Полина Дуйкова 10:24:53:

Инициацию.

Полина Дуйкова 10:24:55:

Получение каких то запросов от?

Полина Дуйкова 10:24:58:

В идеале, почему я изначально сказала моя мечта осуществиться в цифровизации моего работодателя?

Полина Дуйкова 10:25:05:

Когда я буду получать как физическое лицо.

Полина Дуйкова 10:25:09:

На госуслугах, не задумываясь о том, что заграничный паспорт ли я оформляю либо землю. Я покупаю, да в какие министерства это отправляется, я получаю.

Полина Дуйкова 10:25:20:

И едином окне все запросы и ответы, имея легитимно электронную подпись.

Полина Дуйкова 10:25:28:

И это все больше и больше цифровизации развития, 63 федерального закона все больше и больше будет позволять нам легитимно уходить в цифру. Так что да вот то, что здесь единая цифровая платформа и получение.

Полина Дуйкова 10:25:43:

Такого цифрового агрегатора это моя как бы.

Полина Дуйкова 10:25:47:

И как сотрудника мечта, да я ее прям озвучиваю, и я буду очень счастлива, если у нас это все.

Полина Дуйкова 10:25:55:

Появится, возможно, у кого то сейчас будет у нас опрос. Да, возможно, я вдвойне буду счастлива, если у кого то в компании.

Полина Дуйкова 10:26:05:

Уже используется единая.

Полина Дуйкова 10:26:09:

Платформа для получения всех сервисов либо все таки у вас.

Полина Дуйкова 10:26:14:

Внедрено несколько систем, и вы заходите в эти системы.

Полина Дуйкова 10:26:21:

Регулярно.

Марина Рудакова 10:26:23:

Да и я предлагаю тоже нашим слушателям сейчас ответить на вопрос, насколько вам сейчас, ну не то чтобы комфортно. А сколько действительно у вас внедрено систем? Вы работаете в них по отдельности, или у вас есть возможность зайти в? Единое цифровое пространство и из него уже работать. Пожалуйста, коллеги, ответьте на этот вопрос, потому что мы сейчас плавно перейдем к дыма. Да, мне хотелось бы тоже показать ту реализацию, как сделано у нас, мы действительно видим то.

Марина Рудакова 10:26:55:

Будущее порталов как создание единого цифрового пространства не только для сотрудников, но и для руководителей. Согласитесь, для руководителя очень удобно, когда есть единая точка входа. Для принятия управленческих решений, то есть это такое рабочее место для руководителя, куда он заходит и может спокойно принимать решения, опираясь на биоаналитику, на какие то внутренние.

Марина Рудакова 10:27:22:

Поручение, выданное и контроль исполнительской дисциплины документы.

Марина Рудакова 10:27:27:

Приходящие на согласование и так далее, то есть здесь и с 1 стороны создание цифрового пространства для рядовых сотрудников, в том числе кто работает на фронте. С другой стороны, создание рабочего места для руководителя.

Полина Дуйкова 10:27:42:

Да, Марин, спасибо, у нас свершилось голосование.

Полина Дуйкова 10:27:47:

Коллеги, личная моя просьба 4 компании, которые дали обратную связь, что у нас единая система и всем все нравится.

Полина Дуйкова 10:27:56:

Очень прошу со мной отдельно связаться, координаты будут в конце вы.

Полина Дуйкова 10:28:00:

Да, я думаю, что

Полина Дуйкова 10:28:03:

Мы просто в бизнес, даже диалоги поделимся с друг другом, и мы для этого, наверное, существуем друг от друга, чтобы.

Полина Дуйкова 10:28:12:

В том числе и опытом, и улучшать друг друга в рамках процессов. Это прям отдельный мой запрос к вам буду очень благодарна.

Полина Дуйкова 10:28:21:

Вот и переходим сейчас демонстрации решения. Да как раз для того, чтобы посмотреть не весь глубоко функционал то, что есть вопросы. Мы к ним обязательно сегодня вернемся, более глубоко посмотреть Ноу. Код как связана архитектура решения, что именно как можно интегрировать с различными информационными системами коллеги? Все эти вопросы мы на них постараемся теорию дать, но сразу же заблаговременно.

Полина Дуйкова 10:28:52:

Прошу вас возможности организации встречи, где мы продуктивно поработаем и покажем вам уже такие внутренние технические возможности для того, чтобы.

Полина Дуйкова 10:29:05:

Сегодня не по верхам бежать, мы теорию все расскажем сегодня, а вот глубоко посмотреть высоко нагруженность. Потому что надо понимать, что все таки директуум, это история.

Полина Дуйкова 10:29:17:

Энтерпрайз сегмента и возможность колоссальных объемов данных тоже существует. Да, Марин, давай перейдем к нашему демо и как раз вот сейчас 1 из возможных интерфейсов. Марина нам сейчас продемонстрирует и проведет нас именно такую историю цифровизации, спасибо.

Марина Рудакова 10:29:38:

Да Полин, когда ты мне задавала вопрос, расскажи, пожалуйста. А чем же отличается наш корпоративный портал от остальных представленных на рынке отечественных решений?

Марина Рудакова 10:29:50:

Чем может быть даже есть что то общее с западными вандерами? Я для этого сегодня на встречу подготовила небольшую демонстрацию. Действительно, мы не будем глубоко уходить в демонстрацию каждого из блоков, но мы. С вами посмотрим концепцию, собственно, наш подход. Почему наш портал обладает такой гибкостью, модифицируемостью, что это действительно такой агрегатор всех сервисов для создания единого цифрового пространства?

Марина Рудакова 10:30:19:

И находясь на главной странице как.

Марина Рудакова 10:30:22:

Начинается с лесенки, да то есть корпоративный портал, начинается с главной страницы. И только каждый из вас, уважаемые коллеги, решает, а что же размещать на? Эту главную страницу кто то просит корпоративную культуру, кто то просит новости, кто то просит свои поручения и, собственно, задание сюда разместить, у кого то. Это часовые пояса, если, например, компания имеет структуру расширенную структуру по России и за ее пределами. И соответственно, моя главная страница она состоит. Из следующих блоков у меня есть баннеры с уведомлениями. У меня есть лента новостей, и у меня есть именинники. Обратите внимание, каждый из этих блоков это.

Марина Рудакова 10:31:07:

Мини АП, это мини приложение, которое из.

Марина Рудакова 10:31:10:

Система источника из целевой системы подтягивает сюда на этот корпоративный портал информацию.

Марина Рудакова 10:31:16:

И кроме того, у меня есть большое количество разделов, которые мне, как сотруднику, нужны и важны каждый день моей повседневной жизни.

Марина Рудакова 10:31:25:

И соответственно, где то это могут быть просто.

Марина Рудакова 10:31:28:

Быстрые ссылки на календарь или почту для?

Марина Рудакова 10:31:35:

Я возможностью сквозной аутентификации для входа в эти сервисы, что нам важно, и это я сейчас акцентирую на самом старте.

Марина Рудакова 10:31:45:

Нам важно понять гибкость этой платформы, нам важно понять, как ее администрировать, из чего она состоит. Что это за мини Виджеты, которые позволяют нам формировать идеальный корпоративный портал? И вы видите, сейчас я нахожусь в режиме администрирования у меня есть возможность из фрагментов этот сама система создать его внешний вид. То есть сделать, какие мне нужны изображения кнопки, оформить дизайн, так как соответствует, например, моему брендбуку компании?

Марина Рудакова 10:32:19:

Добавить сюда видео вкладки, выпадающие списки, разместить меню либо сверху, либо сбоку, как в социальной сети. Собственно, сама платформа в этом вас абсолютно не ограничивает. Как я люблю говорить, ограничены только ваши фантазии, и самое важное это как раз то.

Марина Рудакова 10:32:36:

Возможность интеграции с системами, источниками, это создание веб частей или виджетов, или так скажем.

Марина Рудакова 10:32:47:

Мини приложений на каждой из страниц портала, то есть это такие блоки.

Марина Рудакова 10:32:53:

Сейчас я покажу на примере.

Марина Рудакова 10:32:56:

Например, маленького блока публикатор, то есть при помощи механизмов драк Андроп. Мы можем вынести любое поле, любую веб, часть настроить ее из какой системы.

Марина Рудакова 10:33:09:

Она в эту витрину будет добавлять данные и, соответственно, этот виджет будет всегда в фоновом режиме предоставлять вам нужный контент. Какой контент, например, документы из других систем, данные по зарплате?

Полина Дуйкова 10:33:29:

Опять у нас коллеги небольшая техническая заминка.

Полина Дуйкова 10:33:34:

И

Полина Дуйкова 10:33:36:

Постараюсь.

Полина Дуйкова 10:33:38:

Паузу.

Полина Дуйкова 10:33:40:

Заполнить, да и вот если говорить о развитии, да и Марина еще не знает, что у меня там будет вопрос связанный.

Полина Дуйкова 10:33:50:

Может быть, и, кстати, здесь какойнибудь каверзный вопрос мне написать, который вы хотите прям озвучить здесь сейчас не просто.

Полина Дуйкова 10:33:56:

После нашего мероприятия, но история связанная.

Полина Дуйкова 10:34:02:

Повторюсь.

Полина Дуйкова 10:34:04:

Конкурентностью на рынке на текущий момент.

Полина Дуйкова 10:34:08:

Важна и Марина, я вот отговариваю аудиторию, что вы начали задавать такие не очень удобные вопросы.

Марина Рудакова 10:34:10:
Полина.

Полина Дуйкова 10:34:16:
Вот и как раз.

Полина Дуйкова 10:34:18:
Все равно, ну вот не хотел задам.

Полина Дуйкова 10:34:21:
Вот как раз в том, что ты сейчас интерфейсы настраиваешь история, связанная.

Марина Рудакова 10:34:21:
Давай.

Полина Дуйкова 10:34:29:
Но сейчас лидирующие позиции на порталах российских все таки занимает Битрикс, 24 да и вот в рамках даже.

Полина Дуйкова 10:34:39:
Анализа, да и вот до настройки настройки, вот вы как рассматриваете технические ваши.

Полина Дуйкова 10:34:47:
Батлы Батл карты именно с технической точки зрения.

Марина Рудакова 10:34:52:
Да, Полин, спасибо большое, какие то вопросы я признаюсь. Они неудобны сегодня для дискуссии, но тем не менее действительно мы находимся на высоко конкурентном рынке, и мы знаем, что лидирующие позиции. Занимает система Битрикс, коллеги предлагают качественные корпоративные порталы, с которыми мы тоже где то вдохновляемся от наших коллег и с точки зрения вот здесь. Например, от стройки от данного.

Марина Рудакова 10:35:23:
Данного вендора я бы подчеркнула, что в системе директ он как раз таки обладает гибкость, масштабируемость и большое количество ноу кода. То есть это позволяет нашим заказчикам делать систему, адаптировать ее под себя, то есть создавать здесь?

Марина Рудакова 10:35:41:
В режиме реального времени новые виджеты, новые интеграции, новые интеграционные решения с системами, источниками. И даже сейчас мы видим, что веб. Части, которые у меня здесь есть, и их в каталоге достаточно много, они могут быть созданы. Они могут идти в коробке, но при этом заказчик наши легко.

Марина Рудакова 10:36:01:
Согласно вот этой архитектуре, согласно технологическому стеку, могут эти запчасти сделать самостоятельно. Это не требует глубоких навыков программирования.

Единственное, что нужно, это создать новое окно. И показать адрес, откуда эту информацию требуется брать? То есть это достаточно просто именно за счет гибкости, за счет модифицируемости этого корпоративного портала, заказчики выбирают это решение.

Марина Рудакова 10:36:32:

Но что видит, как здесь просто создать, что то новое?

Марина Рудакова 10:36:36:

И если я ответила на твой вопрос, коллеги, прошу прощения за заминку. Да, действительно, это прямой эфир. Я предлагаю двигаться дальше и рассказать вам о том, что.

Марина Рудакова 10:36:47:

Что еще есть в корпоративном портале, что с ним можно сделать?

Марина Рудакова 10:36:50:

Мы с вами посмотрели.

Марина Рудакова 10:36:52:

То как?

Марина Рудакова 10:36:53:

Создается то, как модифицируется портал, но есть у меня уже.

Марина Рудакова 10:36:59:

Готовые.

Марина Рудакова 10:37:00:

Разделы, которые

Марина Рудакова 10:37:02:

Каждый день нужны нашим заказчикам, они являются такими точками притяжения, и я предлагаю посмотреть, из чего они состоят. То есть главная страница, это агрегатор?

Марина Рудакова 10:37:13:

Вот, например, страница с подразделениями, она нам позволяет всегда ориентироваться в оргструктуре, особенно если оргструктура бывает. Графически и географические, и управленческий распределенной, соответственно, можно найти себя в этой структуре и посмотреть подчиненность.

Марина Рудакова 10:37:33:

Например, коллег.

Марина Рудакова 10:37:36:

С которыми мне необходимо коммуницировать.

Марина Рудакова 10:37:39:

Аналогичная ситуация, когда мне хочется найти информацию по коллегам, найти определенного сотрудника.

Марина Рудакова 10:37:47:

Ознакомиться с его регалиями, кто он, то есть поподробнее рассмотреть, познакомиться, написать кому то по почте.

Марина Рудакова 10:37:55:

То есть это по типу социальной сети?

Марина Рудакова 10:37:58:

Быстрая эффективная коммуникация с.

Марина Рудакова 10:38:02:

Коллегами предприятия.

Марина Рудакова 10:38:05:

Кроме того, важным источником информации является база знаний, которая снова как агрегатор либо подтягивает информацию из системы директуум из справочника База знаний. Или из других систем источников, кроме того, по осознанию можно создавать прямо на портале. Вести статьи, дочерние статьи в видеороликах, описывать для сотрудников.

Марина Рудакова 10:38:30:

Какую то информацию и

Марина Рудакова 10:38:32:

Обогащать тем самым контент, то есть для анбординга это удобный инструмент ознакомления с корпоративными принципами с должностными инструкциями и в целом с разным повседневным контентом.

Марина Рудакова 10:38:46:

Здесь я отмечу, что корпоративный портал, который предлагаем мы, он может быть не только в формате десктоп приложение, но и если сотрудник. Работает в полях, он всегда может ознакомиться с информацией с экрана мобильного телефона. Это адаптивная выперстка, которая позволяет.

Марина Рудакова 10:39:06:

Удобном формате читать любую информацию, смотреть, знакомиться с ней и, соответственно, быть всегда на связи, то есть мы.

Марина Рудакова 10:39:15:

Сделали приложение удобным адаптивным для любого формата.

Марина Рудакова 10:39:21:

Кроме того, часто есть.

Марина Рудакова 10:39:25:

Не только электронный документооборот, а какие то шаблоны документов возможность.

Марина Рудакова 10:39:31:

Совместного доступа к файлам.

Марина Рудакова 10:39:36:

Шаблоном, к какой то корпоративной информации или может быть к событиям, которые прошли и, соответственно, здесь всегда есть файловое хранилище, которое агрегирует в себя всю информацию.

Марина Рудакова 10:39:48:

Через ролевую модель, безусловно, здесь всегда включается ролевая модель доступа. Сотруднику будет виден тот или иной контент.

Марина Рудакова 10:39:56:

И кроме того, здесь у меня достаточно большое количество сервисов, которые позволяют.

Марина Рудакова 10:40:04:

Автоматизировать портал.

Марина Рудакова 10:40:07:

Здесь есть возможность тех самых создания обращения к госуслугам, внутренним госуслугам предприятия, когда сотрудник.

Марина Рудакова 10:40:16:

Находясь в едином цифровом пространстве, может запросить.

Марина Рудакова 10:40:19:

Любую сервисную услугу и ждать ее выполнения. Да, то есть включается сл и включается срок выполнения по этой услуге, и мы ожидаем, как быстро, например, мне предоставят.

Марина Рудакова 10:40:33:

Ремонт того или иного оборудования, заказ визиток, иногда это может быть запрос на.

Марина Рудакова 10:40:41:

Вакансию то есть, если мне нужно, как руководителю, нанять штат нового сотрудника. Здесь количество этих заявок не ограничено, и это.

Марина Рудакова 10:40:50:

Обеспечивается как раз в сервисной системе и обрабатывается в системе директум Р ИКС.

Марина Рудакова 10:40:57:

Но а я хочу рассказать еще о важном.

Марина Рудакова 10:41:00:

Еще о 2 важных элементах.

Марина Рудакова 10:41:03:

Это профиль сотрудника, мы создали его по типу опять же социальной сети, когда мы из мастер системы, например, из системы 1 с подтягиваем. Часть информации о наших коллегах, а что то сотрудник может кастомизировать, сам рассказать о своих хобби, рассказать о своих увлечениях. То есть добавить, какую то информацию контент про себя?

Ну и сюда мы можем транслировать данные по зарплате по отпускам, по моим сервисным. Заявкам, которые сейчас находятся в обработке коммуникации, оперативные через внутренние корпоративные мессенджеры или почту, то есть.

Марина Рудакова 10:41:41:

Единое пространство, куда я захожу, получаю весь контент о себе.

Марина Рудакова 10:41:48:

И

Марина Рудакова 10:41:48:

В режиме администратора, поэтому у меня некоторые кнопки подсвечиваются. И вот та самая тема, которая находится на хайпе. Да, это и чар сервисы, которые позволяют нам не только.

Марина Рудакова 10:42:02:

Этом любые сервисы получать, а именно обеспечить безбумажный кадровый электронный документооборот между сотрудником и работодателем и избавить абсолютно от бумаги. То есть это 1 из супер? Способностей системы директум, это 1 из наших сервисов, директумы чар. Про то есть отсюда с корпоративного портала стартуют любые задачи по обеспечению юридически значимого документооборота.

Полина Дуйкова 10:42:30:

Да, Марин, спасибо, я попрошу Игоря выйти к нам в эфир.

Полина Дуйкова 10:42:36:

Да свершится вообще этот разговор про кадровый электронный документооборот.

Полина Дуйкова 10:42:43:

Игорь, вот 1 из основных таких моих вопросов, да как человека, внедряющего данные сервисы, именно я разделяю кадровые электронные документы, обороты и часть.

Полина Дуйкова 10:42:55:

И в рамках.

Полина Дуйкова 10:42:58:

Легитимной возможности.

Полина Дуйкова 10:43:02:

Данный нам государством до ноябрь 21 года 377 федеральный закон, позволяющий нам перевести на электронное взаимодействие работник работодатель. Ну, там осталось. 3 Документа, которые еще на текущий момент так останутся пока на бумаге, но динамика перевода их в цифру тоже остается. Я думаю, что она будет положительной. Вот и вот как раз вот история, связанная, вот давай поговорим. Прошло на самом деле уже 3 года, как компании легитимно могут использовать кадровый электронный. документооборот и вот эти факты, которые тоже может быть какой то портал, а сейчас 3 перерождение происходит. Вот сейчас у кадрового документооборота.

Полина Дуйкова 10:43:45:

Происходит ли переосознание с вашей точки зрения рынка и чар директора?

Полина Дуйкова 10:43:55:
Кадровые службы.

Полина Дуйкова 10:43:57:
Финансовые директора по другому начинают смотреть.

Полина Дуйкова 10:44:01:
На цифровизацию кадровых процессов, потому что если посмотреть, как раз и поговорить о молодом поколении. Когда история социализации геймификации, восприятию жизни в телефоне, но это факт.

Полина Дуйкова 10:44:19:
Особенно если у кого дети, подростки, это вообще неизбежно, все это их 3 рука как которая дает им.

Полина Дуйкова 10:44:30:
С этим это это факт, вот и как мы будем с этим дальше жить? Прошло и говорю, 3 года пройдет еще буквально год и.

Полина Дуйкова 10:44:38:
Это вообще будет все выше и выше задачей как раз цифровизация государства, 20:30 который идет даться. Что же точно так же и государственные структуры, все больше и больше переводят свои процессы в цифру?

Полина Дуйкова 10:44:54:
Давай вот по этому вопросу, какие факты у нас кадрового документооборота в динамике развития 3 лет, которые сейчас уже фактически свершились.

Марина Рудакова 10:45:05:
Действительно, Полин, да большой объемный вопрос, постараюсь сейчас на него развернуто ответить. Действительно, вот если мы говорим про тематику автоматизации к до и процессов, то это относительно новая тематика по сравнению. С порталами, до которых мы только что говорили, которые уже десятилетия существуют. Да там компании сейчас меняют порталы, то здесь действительно прошло всего 3 года. Если мы говорим про крупный и средний бизнес, то.

Марина Рудакова 10:45:34:
Безусловно.

Марина Рудакова 10:45:35:
Определенная инерция, да то есть с момента, как приняли закон, стартовали какие то внутренние процедуры по анализу этого закона по оценке. Собственных потребностей, да в той или иной автоматизации, и то есть компании на самом деле только только вот сейчас вышли на такой.

Марина Рудакова 10:45:55:
Большие объемы автоматизации, и мы видим, что каждый год.

Марина Рудакова 10:45:59:

Вот в течение этих 3 лет рынок автоматизации Кэда и процессов он растет кратно, и это будет продолжаться. И, по нашим оценкам, и по оценкам аналитических агентств и коллег по рынку, на то есть они видят действительно рост. Ну потому что действительно? Это тут эффект низкой базы, ну и в целом компании постепенно к этому приходят, и мы сейчас видим, что уже более половины компаний крупного среднего бизнеса в том или ином виде находятся в состоянии либо выбора системы, либо уже автоматизируют.

Марина Рудакова 10:46:31:

Также, собственно, наш прицел показывает, что порядка 40-или запросов приходит так или иначе в тематике Эйчар.

Марина Рудакова 10:46:40:

Вот ну и ключевое, чтобы я здесь выделил, что компании идут в это не только потому, что законодательство.

Марина Рудакова 10:46:48:

Появилась и как ты, Полина, верно отметила? Действительно, работа с бумажными документами современному поколению, особенно это уже не круто. Да, то есть все хотят работать полностью в цифровом виде, то.

Марина Рудакова 10:47:02:

Раньше с документами это было невозможно, сейчас такая возможность есть, поэтому сотрудники активно вовлекаются в этот процесс. Ну а сами предприятия сами компании получают очень большой материальный эффект от этого, то.

Полина Дуйкова 10:47:13:

Да,

Марина Рудакова 10:47:16:

Вот то есть, вот если коротко проговорить. Да, ну и собственно по твоему вопросу по поводу того вообще, как развивается эта тематика, то есть мы, разрабатывая наш продукт директумы Чар Про.

Марина Рудакова 10:47:31:

Мы на самом деле разработали продукт, который сопровождает сотрудника на протяжении.

Марина Рудакова 10:47:37:

Всей его жизни внутри компании, начиная от приема на работу, заканчивая.

Марина Рудакова 10:47:44:

Вот и это не только подписание непосредственно самих кадровых документов внутри, да там приказов каких то локальных нормативных актов и так далее. А это именно сопутствующие процессы, то есть сотрудники. Ходят в отпуска, им надо эти отпуска планировать, переносить, согласовывать. И все это очень тесно переплетено с электронными документами, на самом деле очень гармонично закрывается как раз в нашей системе.

Марина Рудакова 10:48:09:
И такие блоки, как командировки отпуска.

Марина Рудакова 10:48:13:
Прием на работу, да то есть, когда мы кандидата.

Марина Рудакова 10:48:16:
Проводим по всем этапам предоставления документов подписания трудового договора. Ну и, собственно, его дальнейшее да там вовлечения во все рабочие процессы. Все это отлично закрывается в нашей системе, ну а по итогам. Когда сотрудник у нас увольняется, все артефакты, итоговые до, которые нам надо хранить это. Документы электронные, они все хранятся в электронном виде, и мы обеспечиваем их долговременное хранение в любой момент.

Марина Рудакова 10:48:43:
Если придет проверка, то есть кадровый специалист, может их выгрузить без каких либо проблем и предоставить.

Марина Рудакова 10:48:49:
И подтвердить собственно?

Марина Рудакова 10:48:52:
Все необходимые требования по

Полина Дуйкова 10:48:54:
Да, Игорь, вот за всю свою профессиональную эпоху мы даже так сказать.

Марина Рудакова 10:48:55:
Угу.

Полина Дуйкова 10:49:02:
15:20 Лет это уже эпоха работы с бизнес процессами, какие мы только аббревиатуры не слышали и ерпи, и еси ем, и си, эс пи и си рэ эм и еси мэ.

Марина Рудакова 10:49:09:
Угу.

Полина Дуйкова 10:49:19:
В общем и так далее.

Полина Дуйкова 10:49:21:
Но вот это как раз на 1 из порталов, где.

Полина Дуйкова 10:49:25:
Также мы, как эксперты, публикуем свои статьи, да и.

Полина Дуйкова 10:49:31:
Участвуем.

Полина Дуйкова 10:49:32:

В определенных разговорах и с бизнесом, в том числе и вот это е Жи Эм. Да по простому, можно сказать, мне очень прям понравилось раскрытие этой аббревиатуры как.

Полина Дуйкова 10:49:45:

Карта путешествия сотрудника.

Полина Дуйкова 10:49:48:

Вот если рассмотреть именно даже еще до найма, только когда человек задумался о том, что он либо планирует менять работу, либо он решил поменять сферу деятельности.

Полина Дуйкова 10:50:03:

И уже компания, которая планирует найм своих сотрудников.

Полина Дуйкова 10:50:08:

Начиная работу от сервисов, да там есть определенные продукты, и этот вообще еще до приема происходит это от намерения вообще.

Полина Дуйкова 10:50:20:

Связать между собой человека и будущего работодателя. Да это вот на самом деле вот это история развития искусственного интеллекта и нейросети я.

Полина Дуйкова 10:50:31:

И потом уже законодательные нормативные акты, это реальная жизнь, в которой мы сейчас живем.

Полина Дуйкова 10:50:39:

И по факту функциональные возможности российских систем, которые импортозамещены.

Полина Дуйкова 10:50:45:

Позволяют нам, и мы, кстати, сейчас являемся лидирующей страной по искусственному интеллекту именно его динамики развития.

Полина Дуйкова 10:50:55:

И

Полина Дуйкова 10:50:56:

Все больше и больше у нас уже по факту чар директор.

Полина Дуйкова 10:51:00:

С директором по цифровой трансформации.

Полина Дуйкова 10:51:03:

Становится такой тандем, да для потому, что все информационные системы становятся уже как сервисная модель и чарт. Директор должен придумывать и продумывать.

Полина Дуйкова 10:51:16:

Возможности и развития персонала, и предоставление все больше и больше качественных информационных сервисов.

Полина Дуйкова 10:51:24:

Повторюсь, что поколение молодеет.

Полина Дуйкова 10:51:27:

И у них все больше и больше истории связаны с максимальной.

Полина Дуйкова 10:51:32:

Даже не побоюсь этой терминологии геймификации в процессах.

Марина Рудакова 10:51:38:

Да,

Полина Дуйкова 10:51:38:

И вот здесь, конечно, все хотелось бы, что их самое такое качественное и классное. О том, что государство и министерство цифровизации нашей, да вот они также идут в динамике развития и трудовое законодательство. Идет история связана с долговременным хранением, то.

Полина Дуйкова 10:52:00:

Очень много изменений происходит и в Росархивах, да это же все больше и больше хотят, не хотят. Хотим мы не хотим, но так называемый цифровой купол то формируется.

Полина Дуйкова 10:52:13:

И просто к этому надо качественно подходить.

Полина Дуйкова 10:52:17:

И не смотреть это как на какое то препятствие либо боль надо из всего извлекать помимо позитива продуктив.

Полина Дуйкова 10:52:26:

Да, экономическую эффективность.

Полина Дуйкова 10:52:29:

Стоимость владения процессов это тоже очень важно, потому что.

Полина Дуйкова 10:52:34:

Даже заказав экономический эффект взаимодействия работника, работодатель, просто переведя их на подписание электронных документов, уже есть большой экономический эффект.

Полина Дуйкова 10:52:46:

А когда мы переводим процессы и эта история, когда как раз мы?

Полина Дуйкова 10:52:52:

Готовы делиться с вами опытом и вот.

Полина Дуйкова 10:52:57:

Сейчас поделимся кейсами реализованных проектов, надо понимать их намного больше. Просто я уверена, что здесь из присутствующих, когда мы. С вами наверняка начнем сотрудничество, и вы получите максимальный эффект и сами захотите пиарить свои проекты на рынок, и вы появитесь.

Полина Дуйкова 10:53:18:

На 1 из наших вебинаров в виде логотипа компаний, кто уже использует?

Полина Дуйкова 10:53:26:

Решение качественной цифровизации.

Полина Дуйкова 10:53:35:

Так Так Так?

Полина Дуйкова 10:53:38:

Пожалуйста.

Полина Дуйкова 10:53:40:

Опрос именно какие и что из чар сервисов актуально на сегодняшний день в вашей компании, насколько вы уже.

Полина Дуйкова 10:53:50:

Перешли на кадровый документооборот, потому что по факту.

Полина Дуйкова 10:53:55:

Истории связаны очень важный момент, когда долговременное хранение документов это документы от 50 лет до бессрочного, то.

Полина Дуйкова 10:54:03:

И обеспечение.

Полина Дуйкова 10:54:07:

В сервисах

Полина Дуйкова 10:54:09:

Которые должны быть в определенном формате, должна быть история, связанная с.

Полина Дуйкова 10:54:17:

Открепленными электронными подписями с перештамповкой ЗИП архивы формат Пидеев, а это отдельная такая серьезная тема. Мы тоже готовы с вами это обсуждать, и этому нужно при любых обстоятельствах в кадровом документообороте.

Полина Дуйкова 10:54:34:

Уделять очень серьезное внимание пока до оперативное хранение, но пролетит эти там 5 лет 10 лет незаметно. И что мы будем делать потом с документами, которые подписаны?

Полина Дуйкова 10:54:47:

А это же в конечном результате для людей же это и пенсионные истории. Да, но как как это мы все работаем, отчисляем, пенсионные отчисления делаем и все отметки делаются для того, чтобы можно было в конечном результате.

Полина Дуйкова 10:55:04:

Подтверждение своей трудовой деятельности и отпуская и при том, что это уже тоже. Вот прям процесс, который запускается здесь и сейчас, да там.

Полина Дуйкова 10:55:14:

То Игорь напомним 20 декабря должны быть.

Полина Дуйкова 10:55:19:

До конца сформированы графики отпусков.

Марина Рудакова 10:55:22:

Да, да, на самом деле планирование уже стартовало во многих компаниях, да?

Полина Дуйкова 10:55:23:

Да,

Полина Дуйкова 10:55:25:

Да, да, да, да, да?

Полина Дуйкова 10:55:27:

Графики должны быть именно утверждены для того, чтобы вся эта история могла работать и как раз спасибо коллеги и как и опять же.

Марина Рудакова 10:55:27:

Угу.

Марина Рудакова 10:55:30:

Да,

Полина Дуйкова 10:55:39:

Вот все наши опросы дают подтверждения.

Полина Дуйкова 10:55:45:

Нашему видению.

Полина Дуйкова 10:55:46:

Кого что болит, как раз здесь вопросов было, в основном это управление отпусками.

Полина Дуйкова 10:55:53:

И вот мы готовы вести этот диалог и быть проводниками в эту цифровизацию. И как раз история, связанная с логотипами, да и с теми клиентами. С которыми мы уже работаем, и надо понимать, конечно, что это средний крупный бизнес, это истории компаний, где есть и 50000 сотрудников.

Полина Дуйкова 10:56:17:

2000 сотрудников, но это именно вопросы, связанные с процессной точки зрения. Я буду с гордостью иметь честь, да если кто то из присутствующих здесь наших партнеров, клиентов.

Полина Дуйкова 10:56:31:

В конечном результате окажется.

Полина Дуйкова 10:56:34:

На данном слайде с возможностью деления и делиться своим опытом с рынком и.

Полина Дуйкова 10:56:40:

Да, со своими партнерами, в том числе и конкурентами.

Полина Дуйкова 10:56:44:

И на самом деле сейчас на автоматизацию чар процессов в конкурентной истории.

Полина Дуйкова 10:56:51:

Смотрится все больше и больше.

Полина Дуйкова 10:56:54:

Это вот в торговых сетях не буду там сейчас называть, но 1 из этих торговых сетей здесь представлена, а другая торговая сеть только намеревается автоматизировать Эйчар процессы.

Полина Дуйкова 10:57:05:

И вот они игры, ну а как так почему? Наверное, из за того, что они автоматизировали там определенные процессы, они более лидирующие позиции, и вот это вот уже цифровизация взаимодействия внутри сотрудников.

Полина Дуйкова 10:57:20:

Оно прям начинает разгонять, потому что в кадровые процессы, если мы говорим про бизнес, процессы и документы, обороты. Это все таки история так называемых белых воротничков. Да когда бык офис работает, а когда уже про кадровые процессы и.

Полина Дуйкова 10:57:36:

Историю получения сервисов, то это все сотрудники компании, это вот очень.

Полина Дуйкова 10:57:44:

Именно вовлечение сотрудников в процессы автоматизации, конечно, все больше и больше вовлекается коллеги, сейчас мы будем.

Полина Дуйкова 10:57:54:

Подытоживать, да и попрошу Марину вообще основное. На мой взгляд, конкурентное преимущество. Да, мы сегодня говорили про порталы, это важная история и на самом деле вот эта динамика.

Полина Дуйкова 10:58:10:

Качественных появлений новых.

Полина Дуйкова 10:58:13:
Бизнес единиц развития продукта директум.

Полина Дуйкова 10:58:17:
Он говорит о том, что все таки вы подтвержденный лидер российский.

Полина Дуйкова 10:58:22:
По цифровизации бизнес процессов и электронного документооборота. И вот можешь сейчас вот подытожить именно как экосистема решений.

Марина Рудакова 10:58:33:
Да, Полина, на самом деле здесь хотелось бы донести следующую информацию до наших слушателей. Что все, что мы с Игорем рассказывали и старались вам донести, это все таки лежит в основе нашей. Мощной платформы Санджера, которая развивается уже на протяжении 30 лет, то есть платформа на текущий момент. Настолько зрелая, что новые решения, которые на ней появляются, они как раз таки на.

Марина Рудакова 10:59:00:
Развиваются и дают импульс, да то есть создаются именно потому, что в нашей платформе заложены все базовые возможности.

Марина Рудакова 10:59:10:
Процессами, документами, формами, контентом и на этой платформе уже есть большое количество зрелых решений, то есть управление документами.

Марина Рудакова 10:59:21:
Договорами.

Марина Рудакова 10:59:22:
Кадровыми процессами сейчас на замену Майкрософт Проджект выходит решение, управление проектами и командами. Это традиционная та же самая цифровая бухгалтерия.

Марина Рудакова 10:59:35:
Машиночитаемая доверенности налоговая витрина, и вот эти 2 новых решения, которых мы сегодня поговорили, немного коснулись, найти см. Да, то есть система управления заявками. Я показывала старт задачу с портала и, собственно, сам корпоративный. Портал он дополняет настолько, что все решения они общем, то для БЭК офисных служб, а портал нам позволяет дотянуться до 100 сидит сотрудников предприятия. Даже до тех, кто сидит на фронте, работает в полях, но является частью этой большой экосистемы.

Полина Дуйкова 11:00:11:
Да, Марин, спасибо большое коллеги, мы прям в тайминге молодцы.

Полина Дуйкова 11:00:17:
Молодцы управляет временем.

Полина Дуйкова 11:00:20:
И задачами

Полина Дуйкова 11:00:24:

Хотелось подытожить определенным вопросом, готова ли ваша компания внедрить корпоративный портал?

Полина Дуйкова 11:00:32:

И эта обратная связь для нас очень важна.

Марина Рудакова 11:00:35:

А пока наши уважаемые коллеги голосуют, я ознакомилась с вопросами, которые появились у нас в чате. Я вижу, что много вопросов, связанные с как раз платформой директом, да как на ней можно.

Марина Рудакова 11:00:50:

Создавать процесс, создавать формы карточек до формы контента и Полина. С твоего позволения, я сейчас, когда мы будем отвечать на вопросы. Я проведу еще 1 демо, потому что мне кажется того, что. Было на корпоративном портале не хватило, мы уйдем как раз возможности платформы. Я думаю, что это займет еще дополнительные 5 7 минут и как раз это позволит ответить на часть этих вопросов.

Полина Дуйкова 11:01:17:

Да и коллеги вообще у нас есть даже такое предложение. Мы делаем такие мастерские, так называемые, да?

Полина Дуйкова 11:01:24:

Когда здесь и бизнес, просто пользователи присутствуют. Да, возможно, сейчас Марина покажет более глубже архитектурную историю. Но можно придумать, не придумать, а отдельно собраться.

Полина Дуйкова 11:01:37:

В мастерскую, где вы как заинтересованы в технических вопросах и ответах? Да, можем организовать такую кулуарную отдельную встречу с несколькими представителями присутствующих здесь компании представители Вендора, где можно. Пригласить и продуктов не рада поработать и ответить на какие то технические вопросы, так что такое тоже практикуем. Я думаю, что это тоже будет полезно, и тогда Марин. Как лучше сделаем, пойдем сначала от решения коллеги.

Полина Дуйкова 11:02:15:

Проголосуйте огонечки, поставьте, пожалуйста, вернутся ли к демонстрации технических возможностей системы?

Полина Дуйкова 11:02:27:

Голосов много, тогда предлагаю, так как у нас еще с вами 30 минут времени, 10 минут. Мы более технически смотрим портал и оставшееся время тогда отвечаем на вопросы.

Полина Дуйкова 11:02:39:

Которые есть у нас в чате.

Полина Дуйкова 11:02:42:

Марин, тебе тогда?

Марина Рудакова 11:02:43:

Да,

Марина Рудакова 11:02:45:

Говорят, лучшая импровизация, это подготовленная импровизация, но тем не менее мы сейчас с вами в режиме реального времени посмотрим.

Марина Рудакова 11:02:53:

Неподготовленную импровизацию, а как раз таки возможности платформы директу МРСК.

Марина Рудакова 11:02:59:

То, с чего я начинала, это то, что мы здесь смело заявляем, что мы являемся лучшей альтернативой Шер Пойнт, на чем основано мой аргумент, но. Дело в том, что Шерпойнт и система директом реализованы на похожем технологическом стеке. Эта платформа Дот нет на язык программирования. Си Шарп, и здесь мы задаем как раз такую базу. Это трехзвенная архитектура, в основе которой является объекты системы, то есть, так скажем. Данные и файлы далее идет слой микросервисов микросервис. Нам позволяют распределять нагрузку безопасный доступ к этим данным и собственно.

Марина Рудакова 11:03:42:

Управлять каждый из сервисов управляет либо предпросмотром веб сервер, управляет доступом к информации. И мы можем обеспечить как раз таки масштабируемость и самый верхний слой, это клиентские. Приложения они у нас представлены, сейчас вы видите интерфейс системы директу МР ИКС. Это 1 из видов клиентских приложений есть также мобильное приложение для руководителей директум Соло.

Марина Рудакова 11:04:09:

Есть мобильное приложение Директом джаз.

Марина Рудакова 11:04:12:

Корпоративный портал как альтернативный фронт системы директум, который мы только что с вами посмотрели.

Марина Рудакова 11:04:19:

То есть он более.

Марина Рудакова 11:04:21:

Юзер Френдли, он более кастомизируемый. В нем много что можно настраивать во внешнем виде этот смс система, но давайте мы посмотрим в Бэк.

Марина Рудакова 11:04:32:

Увидела, что много вопросов по беку, поэтому мы при нем по нему пробежимся. В Беке у нас настраиваются как раз ролевая модель.

Марина Рудакова 11:04:40:

Цифровые сертификаты, то есть любые справочники по сотрудникам.

Марина Рудакова 11:04:46:

Права доступа, то есть система всегда, когда мы заходим через клиентское приложение, например через корпоративный портал. Она всегда понимает, к чему у меня есть право. Доступа к чему у меня права доступа нет, и здесь можно настроить строгий доступ. Да, то есть зашифрованные данные, которому в принципе у сотрудников через только ключ можно.

Марина Рудакова 11:05:10:

Этим данным доступ получить и интересный момент, на котором я хотелось бы акцентировать внимание, это возможность настройки бизнес процесса.

Марина Рудакова 11:05:19:

То есть это базовая возможность платформы и.

Марина Рудакова 11:05:23:

Через технологии Ноукод у нас опять же Ноукод Полина много ноукода.

Марина Рудакова 11:05:29:

Мы посмотрим то, как

Марина Рудакова 11:05:30:

Бизнес процесс, который стартует с портала, выглядит.

Марина Рудакова 11:05:34:

По сути.

Марина Рудакова 11:05:36:

Своем бэке, как он задается, из чего он состоит. Видите, обратите внимание, это такая разветвленная модель.

Марина Рудакова 11:05:44:

Логических событий, что будет происходить с этой заявкой, то есть мы, например, увидели, что заявка стартует с портала. А что же будет происходить дальше, дальше будет происходить череда событий, то есть назначение? Ответственных разветвления при разных обстоятельствах. Да куда эта заявка дальше уйдет и здесь администратору системы, даже не зная язык программирования? Сешар можно при помощи блок схем готовых кубиков.

Марина Рудакова 11:06:12:

Собрать этот бизнес процесс то, как он устроен на вашем предприятии.

Марина Рудакова 11:06:18:

Сейчас я зайду в 1 из кубиков, например обработка ответственным и здесь.

Марина Рудакова 11:06:23:

Большое количество логических выражений позволяет нам понимать. А кто же будет исполнителем и при помощи опять же на у кода? Мы можем дотянуться до определенного сотрудника и группы сотрудников, кому эта задача придет.

Марина Рудакова 11:06:39:
То есть это все задается в настройках?

Марина Рудакова 11:06:43:
А здесь же кроме.

Марина Рудакова 11:06:46:
Собственно исполнителя сроков даже можно задать, как будет называться Тема задание.
Да кому это задание придет дополнительное уведомление сюда включить и выстроить тот самый ворк Флоу, который вас утвержден и регламентирован?

Марина Рудакова 11:07:04:
Тут мы вас.

Марина Рудакова 11:07:05:
Не ограничиваем, то есть мы говорим про то, что как раз таки.

Марина Рудакова 11:07:08:
Процессы это основа основ и с точки зрения старт сдачи с корпоративного портала и любых сервисов.

Марина Рудакова 11:07:18:
Я видела еще в опроснике, а что у нас с.

Марина Рудакова 11:07:22:
Формирование.

Марина Рудакова 11:07:24:
Данных по карточкам, да то есть вот как раз сбор разных метаданных с портала и управление ими для этого у нас есть.

Марина Рудакова 11:07:35:
Карточки и возможность при помощи основы механизмов драк и дроп.

Марина Рудакова 11:07:40:
Формировать.

Марина Рудакова 11:07:41:
Индивидуально под тот или иной запрос, тот или иной кейс, и здесь могут быть абсолютно разные истории. То есть некоторые метаданные у нас собираются по? Запросам, а какие то, например, если это промышленное предприятие, нужно какие то заявления о несоответствии отразить в системе, это все утвердить, согласовать.

Марина Рудакова 11:08:02:
Так, скажем, зафиксировать, а здесь карточки могут быть абсолютно.

Марина Рудакова 11:08:07:
Другого формата.

Марина Рудакова 11:08:10:

Данные в этих карточках могут быть как данные справочников, это могут быть ссылки на другие объекты. Это могут быть текстовые поля, и в системе директом это тоже все предусмотрено. А что же в этой карточке будет внутри, то есть что за контент будет внутри?

Марина Рудакова 11:08:29:

И также можно удалять, добавлять возможности платформы это позволяют. Это снова, опять же, базовые возможности системы директ.

Марина Рудакова 11:08:38:

Ну,

Марина Рудакова 11:08:39:

И тут, наверное,

Марина Рудакова 11:08:41:

У меня все да, то есть про.

Марина Рудакова 11:08:45:

Какие то процессы управления контентом я добавила, остальное я отвечу уже сейчас в виде диалога в виде ответов на вопросы.

Полина Дуйкова 11:08:55:

Да, Марин, спасибо по поводу вопросов, я сейчас.

Полина Дуйкова 11:09:00:

Постараемся.

Полина Дуйкова 11:09:02:

Начнем с тех вопросов, на которые очень быстро можно получить ответы. Портал и директумар Икс находится в реестре российского программного обеспечения.

Марина Рудакова 11:09:14:

Корпоративный портал является частью экосистемы, директор ИКС директором находится в реестре отечественного по соответственно. У нас в этом плане, да все легитимно.

Полина Дуйкова 11:09:26:

Много вопросов, связанных с тем, что не просто Майкрософт.

Полина Дуйкова 11:09:30:

Портал, а офис 365 Майкрософт.

Полина Дуйкова 11:09:37:

Офисные приложения Майкрософт Тимс. Да и вот эта вот история, связанная с возможностью одновременно работать с документами насколько.

Марина Рудакова 11:09:39:

На

Полина Дуйкова 11:09:49:

Либо будут созданы собственные редакторы, либо все таки мы качественно интегрируемся. Если мы говорим про импортозамещение, если интегрируемся, то с какими продуктами?

Полина Дуйкова 11:10:01:

И опять же для одновременной работы с.

Марина Рудакова 11:10:04:

Угу.

Марина Рудакова 11:10:05:

Смотри, Полин, давай будем честны перед нашими зрителями. Дело в том, что создать стопроцентную копию продукта, до который тоже 30 лет развивался на рынке на зарубежном рынке. Я думаю, что это невозможно, то есть мы будем придерживаться той.

Марина Рудакова 11:10:21:

Того пути, когда мы можем взять самое лучшее от этих продуктов. Реализовать у себя и предложить что то новое стоит только в таком формате, мы видим наше. Развитие и соответственно то, с чего мы начинали, то лучшее, что мы взяли. Это как раз совместное управление контентом, и здесь мы совместно, так скажем.

Марина Рудакова 11:10:43:

Управлять контентом через такие офисные пакеты, как Либре, офис мой офис Р. 7 офис. То, что представлен на российском рынке и тоже встраивается через технологии айфрейм в экосистему. Директом позволяет совместно работать с файлами свой.

Марина Рудакова 11:11:01:

Сервер свой сервер документов нет, мы пока в эту историю не идем, потому что мы видим хорошее отечественное решение для этой задачи.

Полина Дуйкова 11:11:09:

Да, я как интегратор подтверждаю, что у нас сейчас в основном использование офисных приложений, импорта независимое и макетирование, шаблоны документов. Да, они качественно используются и мой офис, и р 7 и абсолютно.

Полина Дуйкова 11:11:28:

Ничем не уступающие по возможности офисного приложения.

Полина Дуйкова 11:11:35:

Иностранного игрока, если мы говорим опять с технической точки зрения, то какой портал в части поддержки отечественных операционных систем, какая субд используется?

Полина Дуйкова 11:11:45:

Вот.

Полина Дуйкова 11:11:47:

Можно здесь раскрыть?

Марина Рудакова 11:11:49:

Да, здесь как раз таки идет полное соответствие и совместимость с отечественными операционными системами и Субэдэ. То есть системы из семейства Линукс поддерживаются и Субэдэ пост гриппост без про то, что у вас есть, это действительно тоже все.

Марина Рудакова 11:12:08:

Точки зрения импорта независимости, а подтверждаю Полина. Да что это импортонезависимый стек технологий, которые полностью соответствуют нашему законодательству?

Полина Дуйкова 11:12:08:

Марин.

Полина Дуйкова 11:12:20:

Марина, и у меня вот совпадает вопрос с Даниилом. Правильно ли мы все понимаем о том, что директум как платформа и портал как может отдельно? С приложения и интегрировать в себе как такой единый агрегирующий инструмент интеграцию и с учетными системами, такими как 1 с то.

Полина Дуйкова 11:12:42:

Может быть, и с галактикой, и с какими то иностранными трехбуквенными компаниями, вот позволяет ли работать с различным стеком продукта?

Марина Рудакова 11:12:55:

Да, когда мы смотрим на корпоративный портал, то есть система директа, мы видим это система управления документами, процессами, это такой движок.

Марина Рудакова 11:13:07:

Вау.

Марина Рудакова 11:13:08:

Коммуникации, а вот корпоративный портал он чуть шире смотрит на так, скажем, инфраструктуру заказчика. То есть здесь это действительно агрегатор, который позволяет? Не только из системы директом затягивать все данные процессы, но и смотрит на другие системы заказчика. Например, на система действительно 1 с на вот видела.

Марина Рудакова 11:13:32:

Тут вопрос и есть про другие системы, то есть через технологии.

Марина Рудакова 11:13:39:

Но там есть на самом деле несколько технологий АПИ через запросы Гет и пост. Мы можем любую информацию забирать, если эта система нам ее отдаст. Джейсон формате либо в другом формате, а мы ее сможем на портале как на витрине отразить, то.

Полина Дуйкова 11:13:56:

Угу.

Марина Рудакова 11:13:57:

Кроме того, никто не забывает еще. Также помним, про распознают идентификацию системы просто, чтобы зайти.

Марина Рудакова 11:14:04:

1 Портал авторизоваться в нем и далее уже иметь доступ к остальным сервисам. Кроме того, Полин, вот мы совершенно не затронули этот вопрос наши технологии.

Марина Рудакова 11:14:15:

Смарт Серч, но наше решение это как внутренний Google позволяет.

Марина Рудакова 11:14:21:

Встроить в портал не только.

Марина Рудакова 11:14:24:

Контент портала контент системы директум, но и другие системы, которые входят в экосистему заказчика и искать.

Марина Рудакова 11:14:33:

Какую то нужную информацию, так скажем, индексируя данные и из других систем. Да, это называется решение директом смарт.

Полина Дуйкова 11:14:43:

Да, Марин.

Полина Дуйкова 11:14:45:

Так как времени не так много вопросы еще остались до такой объединяющий вопрос технический. Насколько если мы говорим про агрегацию, про коммуникацию, то?

Марина Рудакова 11:14:54:

Угу.

Полина Дуйкова 11:14:58:

Я не скрываю у меня в телефоне все доступные мессенджеры телеграм Ватсап.

Полина Дуйкова 11:15:05:

Для школы Вайбер, в общем, они еще существуют еще для коммуникаций внутри компании с партнерами. Да, насколько мы можем эти мессенджеры не физического лица и же для корпоративного использования, но и в том числе телеграм используют.

Полина Дуйкова 11:15:25:

Насколько вот эти истории могут быть встроены в портал?

Марина Рудакова 11:15:29:

Да, Полин, спасибо большое на самом деле. На протяжении того го последнего года, как мы собирали информацию с рынка, смотрели ТЗ заказчиков и вообще в целом изучали, что же требуется?

Марина Рудакова 11:15:46:

Сегодняшних реалиях мы увидели, что внутренние корпоративные чаты и мессенджеры. Это, наверное, запрос номер 1 среди технических заданий, которые я вычитала за последний год, и это является для нас.

Марина Рудакова 11:15:59:

С 1 стороны вызовом, потому что сейчас в корпоративном портале этой функциональности нет. Действительно, мы предлагаем встраиваться.

Марина Рудакова 11:16:06:

Корпоративным мессенджером в наше решение, но тем не менее заглянем чуть чуть вперед. Может быть, я тут скажу чуть больше, чем скажем. Мне можно говорить, но тем не менее действительно мы рассматриваем. Историю создания внутреннего корпоративного мессенджера для того, чтобы это все было в нашей экосистеме в едином цифровом пространстве. Потому что, на наш взгляд, это Маст Хэв, который должен появиться.

Полина Дуйкова 11:16:34:

Да, Марин, спасибо, Игорь, к тебе тоже вопрос. Вопросы по кадровому электронному документообороту вообще, если говорим мы про организационную структуру, про управленческую структуру, про сложную.

Марина Рудакова 11:16:38:

Ага,

Полина Дуйкова 11:16:50:

Холдинговую структуру да, но а если прям по простому? Все, например, в актив директоре существует, как у нас взаимодействует история, связанная с интеграцией в директоре именно С.

Полина Дуйкова 11:17:03:

Стоит ли актив директора использовать в основе КДО?

Полина Дуйкова 11:17:08:

Либо все таки это должно быть учетом.

Марина Рудакова 11:17:11:

Но тут я отвечу так, что, скорее всего, все таки в основе данных по сотрудникам лежит учетная система. Почему потому, что у нас, когда мы переходим на к дому, подключаем всех сотрудников, которых нет? Например, корпоративной учетной записи корпоративных вот учетных данных до могут быть просто сотрудники не автоматизированы. И поэтому, но они есть как сотрудники в учетной системе, да и соответственно.

Марина Рудакова 11:17:41:

Создаются отдельные им учетные записи на основании данных учетной системы.

Марина Рудакова 11:17:46:

Ну,

Полина Дуйкова 11:17:46:

Понятно, но опять же, если мы говорим о стопроцентном вовлечении сотрудников, да и компании разные производственные, сельскохозяйственные, ну разные и. В полях, если в полной мере говорить в поле, на люди работают и имеют. Обычный кнопочный телефон.

Полина Дуйкова 11:18:13:

При кнопочном телефоне, вообще возможен переход на к до это вот 1 вопрос и 2 вообще насколько практикуется создание такого?

Полина Дуйкова 11:18:26:

Рабочего пространства, возможно, это инфокиоски.

Полина Дуйкова 11:18:29:

Когда, ну, давайте возьмем прям реальный кейс сельского хозяйства.

Полина Дуйкова 11:18:34:

В поле работает там 600 человек, это все устроенные сотрудники.

Полина Дуйкова 11:18:39:

Мы хотим их подключить к ЭДО.

Полина Дуйкова 11:18:44:

1 Вопрос, как нам их подключить, если у них кнопочные телефоны и 2 если опыт в.

Полина Дуйкова 11:18:51:

Создание именно такого.

Полина Дуйкова 11:18:54:

Инфопространства, в которое физически прям киоск, когда человек может прийти.

Полина Дуйкова 11:19:04:

На планшете что то нажать и получить вот этот вот весь.

Полина Дуйкова 11:19:08:

Сервис.

Марина Рудакова 11:19:09:

Да, отличный вопрос всегда, когда мы общаемся по теме Кэда.

Марина Рудакова 11:19:16:

Постоянно возникает вопрос относительно кнопочных телефонов.

Марина Рудакова 11:19:20:

Всегда мы задаем уточняющий вопрос коллеги. А подскажите, есть ли у вас понимание, сколько у вас сейчас сотрудников, пусть даже в полях? Реально с кнопочными телефонами обычно такой статистики нет, как. Показывает практика наших клиентов в самых разных отраслях и производство, и торговля на фармацевтика и так далее. Прям людей с кнопочными телефонами их какой то определенный процент очень несущественный.

Марина Рудакова 11:19:46:

Ну просто это вот наша практика реальная. Они есть, но их там не 20, не 30 ни в коем случае процентов. Сейчас все уже так или иначе пользуются там, ну.

Марина Рудакова 11:19:55:

Даже старшее поколение до телефонами внуки покупают. Вот что делать, да все таки с теми, у кого кнопочный телефон на самом деле.

Марина Рудакова 11:20:06:

Есть варианты, да и варианты используют наши клиенты. Инфокиоск, это как 1 из вариантов, но на самом деле он не самый лучший. Почему потому, что инфу киоск это ну достаточно такое дорогое оборудование, его куда то надо устанавливать, то.

Марина Рудакова 11:20:21:

Там есть нюансы с его настройкой. Да, а проще действительно это выделение какого то планшета, который может находиться в каких то местах общего пользования? То есть, например, вот если люди находятся в полях или где, то на производстве? В цехе они все равно имеют какие то пункты, куда они там приходят на обед. Ну или там переодеваются, то есть эти пункты всегда существуют, и вот там может быть размещен либо планшет, с которого человек может подключиться.

Марина Рудакова 11:20:49:

Он на кнопочный телефон получит уведомление, что ему пришел там новый документ на подписание. Все он придет на свою точку, подключится уже с либо с планшета, либо с компьютера, который там может быть установлен и В.

Марина Рудакова 11:21:03:

Подпишет все необходимые там документы, либо сам оформит какое то заявление.

Марина Рудакова 11:21:07:

Вот у нас были такие примеры с производственными компаниями и водители, да точно также вот они, выходя из машины. Да там, где то на базе, пока машина там заправляется.

Марина Рудакова 11:21:18:

Там мойка происходит, они и осуществляют все вот эти необходимые процедуры.

Марина Рудакова 11:21:22:

С документами

Марина Рудакова 11:21:23:

То есть на самом деле практика наших клиентов показывает, что проблемы с кнопочными телефонами массовой нет, но там даже где эти люди возникают.

Марина Рудакова 11:21:34:

Решается очень просто.

Полина Дуйкова 11:21:38:

Да, прекрасно.

Полина Дуйкова 11:21:40:

Подытоживающий такой вопрос мы все говорим про Ноу код. Открытые АПИ и насколько вот вы как вендор можете заявлять, что?

Полина Дуйкова 11:21:52:

Можно создать единое информационное пространство разных продуктов, интегрируя все это в директу.

Полина Дуйкова 11:21:59:

Ну, там различные и справочники, и сквозные процессы вообще. Это возможно, чтобы интегрироваться со всем на свете.

Марина Рудакова 11:22:10:

Тут Марин, наверное, больше, как вопрос к portalу. Да тут на самом деле Полин вопрос провокационный, и я не могу на него ответить да 100 мы. Мы абсолютно уверены, что любая система, которая есть в инфраструктуре, в экосистеме заказчика.

Марина Рудакова 11:22:29:

Это это, мне кажется, невозможно. Но если такие системы, которые у заказчика установлены, тоже имеют открытое или возможность передачи этих данных процессов.

Марина Рудакова 11:22:39:

Документов каких то данных из своей системы, то абсолютно точно подтверждаю, что на витрине корпоративного портала эту информацию разместить по.

Марина Рудакова 11:22:48:

Можно.

Полина Дуйкова 11:22:50:

За, коллеги, спасибо большое за честный разговор.

Марина Рудакова 11:22:57:

Пользуясь тут моментом, да вот почитал еще ленту. Да хотел бы тут еще на 1 вопрос коротко ответить, вот ну.

Полина Дуйкова 11:23:02:

Да, может быть, я пропустила и извините.

Марина Рудакова 11:23:04:

Павел задает вопрос, как вовлекать сотрудников, да и чьими силами должна осуществляться трансформация корпоративной культуры? Вот я здесь коротко проговорю опять потому. Что вопрос действительно очень важный? Это тоже 1 из основных страхов перехода на к до, что сотрудники могут просто, ну вот не захотеть переходить.

Марина Рудакова 11:23:27:

Во 1 чьими силами внутри компании?

Марина Рудакова 11:23:31:

Мы вам помогаем, да, но прежде всего это должно осуществляться вашими силами. Вы транслируете информацию на сотрудников, что мы переходим на к, да и вот по.

Марина Рудакова 11:23:41:

Основной страх, почему люди не хотят переходить на к? Да, это страх, что ну, то есть страх неизвестности, они не понимают, как это вот раньше был документ. Да, теперь будет какой то электронный документ, а если там используем и. Электронную подпись там, что дом перепишут, да на кого то другого. Вот работая, по сути объясняя, да как работает электронная подпись, насколько это быстро удобно. Какие выгоды человек получает, снимая вот эти страхи, риски, опасения?

Марина Рудакова 11:24:09:

Эти все страхи у нас уже собраны, описаны тут. Мы всегда помогаем нашим заказчикам большая часть сотрудников.

Марина Рудакова 11:24:18:

Статистике более 90 % у нас переходят вот просто в 1 волну, да и там оставшиеся несколько процентов. Но это вот как раз те сотрудники У. Кого кнопочные телефоны и кто еще сомневается? Но они потом, глядя на своих коллег, как те удобно и быстро все делают в электронном виде.

Марина Рудакова 11:24:36:

Постепенно тоже переходит в электронный вид, поэтому бояться тут не надо. И вот тут еще вопрос по госструктурам у нас уже есть клиенты в государственном. Секторе, да это вот и медицинские центры, медицинский центр Рогова перешли на электронный к до не так давно. Мы с ними проводили вебинар, да и мы.

Марина Рудакова 11:24:56:

Никаких проблем, в том числе в госсекторе, мы не видим.

Полина Дуйкова 11:25:00:

Да и вот тоже хотелось дополнить Игоря вообще мы. Со стороны именно интегратора как компании Софтлайн у нас даже у нескольких заказчиков был прям отдельный, мы сидели. Стратегическая сессия была как максимально пропиарить, и прям это отдельная была пиар, компания внутри.

Полина Дуйкова 11:25:20:

Наших клиентов как вовлекать, и мы записывали социальные ролики, делали определенные билборды. И на самом деле это вся рабочая история, и вот это качественная диалог.

Полина Дуйкова 11:25:39:

Она дает результат правильно, тут было написано о том, что купить к до и его там запустить это тупиковый путь. Это целая большая работа. Она вовлекается и человеческий фактор, он будет в большинстве случаев превалировать. И когда совпадет технология, команда внедрения.

Полина Дуйкова 11:26:04:

Подготовленная нормативная база, потому что в году даже то, что 3 года уже имеется возможность подключения, не все компании подготовили у себя регламенты. И

положения кадровом электронном документе тоже большой путь, который необходимо пройти, и, конечно, работа с сотрудниками на качество применения.

Полина Дуйкова 11:26:28:

Эффективность этого применения и информационную безопасность, что немаловажно, да и в реальной картине мира очень многие сейчас и большие, очень. Кибератаки проходит, да и вот с этим надо работать, и мы помогаем и как компания софтлайн вместе с Вендором Директом работать над этими возражениями.

Полина Дуйкова 11:26:49:

Уже не просто теоретически, а практически, чтобы мы все вместе добивались максимального эффекта.

Полина Дуйкова 11:26:56:

Коллеги, спасибо большое за сегодняшний разговор гости наши наши бизнес партнеры, спасибо за уделенное время.

Марина Рудакова 11:27:29:

Извините, Полин, я тебя дополню, уважаемые коллеги. Я обратила внимание, что у нас есть большое количество вопросов, на которые мы не ответили. Но наша команда, команда по созданию и развитию корпоративного портала и внутренних кадровых сервисов, мы возьмем их в. Проработку и вместе с записью Вебинара либо следующим шагом мы обязательно ответим на каждый из этих вопросов, проработаем их. И эта информация будет отправлена вам уже по результатам этого Вебинара. Время ограничено, поэтому успели ответить только на часть.

Полина Дуйкова 11:28:04:

Да и вопросы, связанные со стоимостью со сроками, и как бы это ни банально звучало, это все таки история коммерческая. Да, я предлагаю ее обсуждать индивидуально, есть прайсы, они открытые.

Полина Дуйкова 11:28:20:

Можно спокойно в открытых источниках увидеть эту информацию.

Полина Дуйкова 11:28:27:

Коллеги, еще раз спасибо большое за продуктивную работу всем пока.

Полина Дуйкова 11:28:31:

Отличного дня.

Полина Дуйкова 11:28:33:

Пускай длинная неделя, да, но.

Марина Рудакова 11:28:37:

Да, спасибо большое коллеги за внимание всем хорошего дня.

Полина Дуйкова 11:28:40:

Удачи.

Полина Дуйкова 11:28:41:

Да, до свидания.

Марина Рудакова 11:28:43:

Да хорошего дня.